



Assemblée Générale
Association REUSSIR L'INSERTION A BRON
26 juin 2026
RAPPORT MORAL

Réussir l'Insertion à Bron – RIB – est une association qui prend soin des autres, et tout particulièrement des habitantes et habitants des quartiers dits populaires. A RIB, nos salarié(e)s, nos bénévoles portent attention aux plus fragiles, aux plus démunis, écoutent leurs paroles, partagent leurs inquiétudes et les aident à construire leurs espoirs.

« La solidarité nécessaire doit être pensée et voulue comme la politique de l'humanité » a dit Edgar Morin, sociologue et philosophe de la complexité, qui vient de nous quitter. A RIB, nous sommes, modestement, sur ses traces.

Et en 2025 nous avons poursuivi ce long et parfois éprouvant chemin de lutte contre l'invisibilité des personnes, la reconnaissance de leurs droits, droit à l'information, droit d'avoir des droits et de les faire reconnaître, droit au travail, à la formation, droit à un salaire, droit à la dignité !

Les salarié(e)s de notre association, comme d'habitude, quel que soit leur statut, ont été au rendez-vous de toutes les activités de RIB. Je tiens ici, en mon nom personnel, et au nom des membres du Bureau et du CA à les remercier très sincèrement et chaleureusement ! Elles/ils sont RIB !

Mais derrière cet investissement constant et responsable, la réalité est plus complexe et les personnels de RIB ont rencontré des difficultés : surcharges de travail, organisation instable liée à des absences, épuisement professionnel, manque de communication, ... Nous ne pouvons pas valoriser le bien vivre ensemble dans nos actions, et ne pas assurer à nos salarié(e)s les conditions d'une sérénité professionnelle, et la reconnaissance nécessaire à l'accomplissement des missions de chacun(e). Nous avons là une réflexion à conduire, déjà engagée, mais à poursuivre, avec la direction et l'ensemble des personnels.

En 2025, les élections au Comité Social et Economique de notre structure, complété en 2026 pour le 2^{ème} collège, sont des temps forts d'un établissement comme le nôtre. Les membres du Bureau sont attachés à cette représentation, car elle permet de construire des médiations utiles à la bonne organisation et à la compréhension des mesures prises.

RIB rencontre, comme tous les acteurs du lien social et de l'insertion par l'activité économique, des difficultés financières. Jusqu'à maintenant, et depuis plusieurs années, nous arrivions à obtenir un résultat positif, avec des subventions qui tant bien que mal se maintenaient à des niveaux corrects et les gains obtenus sur la vente de nos prestations dans



le cadre de notre entreprise d'insertion. Cette situation favorable nous a permis de constituer des fonds propres qui garantissent la pérennité de notre structure. Malheureusement en 2025, et comme cela vous sera expliqué dans le détail, lors de la présentation du rapport financier, nous avons un résultat déficitaire.

La baisse des subventions, l'augmentation de la masse salariale, ne sont pas couvertes par les résultats de nos activités économiques, pourtant, une nouvelle fois, en progression par rapport à l'année précédente.

Par ailleurs, la concurrence entre entreprises d'insertion, la volonté des donneurs d'ordre de rechercher plutôt que le mieux disant, le moins disant, et l'augmentation des prix liée aux situations internationales, font que nos prix de vente ne sont actuellement pas assez élevés. Nous aurons l'occasion, en partenariat avec les 4 régions métropolitaines et le Mouvement des Régies, d'en parler lors d'un séminaire sur la question des marchés publics avec les maîtres d'ouvrages métropolitains d'ici cette fin d'année 2026.

Sur 7 activités conduites par RIB, 5 sont en déficit et doivent être interrogées et retravaillées avec les partenaires Etat, Ville, Métropole de Lyon principalement !

« Ca ne tient plus ! », tel est le mot d'ordre du monde associatif, malmené par les lois de finances ! La baisse du nombre de conventionnements Contrat à Durée Déterminée d'Insertion (CDDI) pour ce qui nous concerne, reste une difficulté majeure. Et cette baisse nous semble totalement contradictoire par rapport à la loi pour le plein emploi. Écoutons les récents propos de Mr le Préfet Auvergne Rhône-Alpes, Etienne Guyot, je cite : « Notre action repose sur une conviction simple : il ne peut y avoir de plein emploi sans un accompagnement renforcé des personnes qui rencontrent le plus de difficultés d'accès au marché du travail ... accompagner les publics les plus éloignés de l'emploi en levant les freins qu'ils rencontrent et en facilitant leur accès à la formation ». C'est bien de nous dont Mr le Préfet parle ! Et ce discours est salutaire et contredit les propos trop souvent entendu sur le prétendu assistanat dont bénéficieraient certains publics considérés comme des parasites !

Il faut donc nous assurer plus de postes en Contrat à Durée Déterminée d'Insertion – CDDI – pour pouvoir répondre aux commandes et ainsi aider à l'insertion des personnes éloignées de l'emploi, et leur permettre avec les formations adéquates, des sorties positives vers des emplois en CDD ou CDI, nécessaires à notre économie nationale.

Actuellement, nous serions en capacité de répondre à plus d'appel d'offres, mais la limitation du nombre de contrats aidés, négociés chaque année de haute lutte, nous oblige à freiner nos ardeurs ! C'est bien dommage !

Je voudrai rappeler ce que nous disions déjà l'année dernière : pour 1 € d'aide aux postes c'est 3 € reversés dans l'économie nationale, à travers les cotisations sociales, la consommation. Notre modèle économique a besoin de voir ces aides renforcées.



Les contrats adultes-relais, pour les activités de lien social, d'aller vers les populations des quartiers Politique de la Ville, sont essentiels pour notre régie de quartiers. C'est le cœur de notre raison d'être ! Nous en disposons de 8, et ce personnel fait vivre les jardins partagés, les cafés réparation, France Services, l'Îlot Nature au Terraillon, les manifestations avec les partenaires ... Concernant Mobi Cité Séniors, le débat engagé en 2025 avec l'Etat, s'est poursuivi en 2026 et nous nous devons de respecter les règles définies par les conventions. Mme la Déléguée de la sous-Préfète à la politique de la Ville, dont je salue la présence parmi nous, nous en dira peut-être quelques mots dans son intervention ! Quant à l'activité Mobi Cité Séniors, si essentielle pour de nombreuses personnes âgées, elle se poursuit. Nous conduisons une réflexion, à partager avec la Ville, la Direction d'Amandine Cézard, le CCAS (Valérie Boulard) ainsi que les équipes Politique de la ville sous la direction d'Olivier Pipard, sur ce dispositif et plus globalement sur le bien vieillir chez soi !

Dans ce contexte compliqué, qui rend nos structures fragiles, nous résistons et poursuivons nos initiatives, en lien avec les habitant(e)s. Ainsi en est-il du projet d'épicerie sociale et solidaire. Il n'est plus besoin d'expliquer les enjeux autour de la précarité alimentaire, qui concerne aussi Bron – plus de 19% de la population sous le seuil de pauvreté (1288€/mois) -. Il y a un besoin clairement identifié, des habitant(e)s et des partenaires mobilisés avec nous – les Taillis, Gérard Philipe, BISE, la Métropole de Lyon à travers ses Maisons de Terraillon et Parilly, LMH, le Secours Populaire, la Sauvegarde de l'Enfance, le CADA, VRAC, et bien d'autres ... -, le GESRA qui nous accompagne et un projet qui prend réellement forme ! La Ville de Bron suit avec intérêt ce sujet ! Nous avons présenté notre demande d'habilitation au titre de l'aide alimentaire à la DREETS. Nous avons rencontré la Banque alimentaire. Il nous manque un local.

Nous avons besoin du soutien de tous les acteurs du territoire pour mener à bien ce projet ! Une rencontre avec Mr le Maire de Bron, Mme Boulard, Mr Thibaud nous est indispensable.

Le projet urbain de Parilly, vaste opération de rénovation urbaine, qui fait suite à plusieurs autres déjà réalisées dans le passé. En 2025, nous avons fait des offres de services à LMH pour la réhabilitation des bâtiments de logements UC3 et UC4. En effet RIB, qui s'est associé avec une autre régie de quartier EUREQUA à Mermoz, Lyon 8, propose des interventions à la fois de l'ordre de la médiation sociale pendant le temps des travaux, et dans le cadre des entreprises d'insertion par l'activité économique. Une rencontre à l'initiative de la MMIE (Maison Métropolitaine d'Insertion pour l'Emploi) se tiendra le 6 juillet prochain, avec LMH, CITINEA, VIE, EUREQUA, RIB.

RIB espère obtenir de l'activité sur ce territoire de Parilly que nous connaissons parfaitement bien ! Et nous sollicitons d'ores et déjà la Ville pour le projet d'équipements scolaires, petite enfance et sportif à venir, la Métropole de Lyon pour des opérations d'espaces publics et LMH pour l'UC5 et l'UC6, et les futures opérations immobilières.



RiB s'est aussi agrandi avec un local de 60 m² environ, attenant à nos bureaux actuels à l'UC2. En 2024 nous avons obtenu de LMH un accord formel d'investissement pour reprendre les huisseries extérieures. Et en ce début 2026, les travaux ont été réalisés, poursuivis par l'aménagement intérieur financé et piloté par RiB. Ce local comprend 2 bureaux et une salle de réunion. Je précise que nous payons un loyer à LMH pour nos locaux. Une inauguration est en cours de préparation.

Avant de conclure je voudrai remercier chaleureusement les membres bénévoles du CA – nous en tenons 4 par an – et mes cher(e)s collègues et ami(e)s du Bureau.

Je veux aussi rappeler l'importance pour RiB du partenariat constant avec LMH, Pauline Gautier, si précieuse, l'alternante vraiment top Ariane Elchinger, Nadine Santoni, Hatem Farhat et Anne Jouan, Abdel Boulaouinat, Nora Lettat, et Paul-Antoine Lacombe.

Merci aussi aux services de la Ville de Bron et aux équipes politique de la Ville : Stéphane Guillard, Amandine Cézard et ses équipes, Olivier Pipard et ses équipes, Fred Soler, Pascal Gay et Jean-Hugues Ringuin ...

Des remerciements aussi aux anciens élus de la Ville de Bron présents précédemment au CA de RiB : Marc Dubief et Sonia Grandserre, ainsi qu'à Valérie Boulard, qui va faire un nouveau mandat avec nous, et l'on s'en félicite. Et bienvenue donc à Hervé Thibaud, Nadia Djelti et Samir M'Hachi.

Une pensée très cordiale aussi à Guillaume Vincent, le délégué à la politique de la Ville, parti récemment pour d'autres aventures professionnelles.

Et à nouveau, merci aux salarié(e)s permanents, aux adultes-relais et aux personnes en CDDI de RiB, pour leur engagement.

Le bateau RiB ne descend pas des fleuves impassibles ! Dans une société fracturée le besoin de RiB, comme des autres acteurs du mieux vivre ensemble, est impératif ! Espérons que les mois à venir ne nous dirons pas le contraire !

On compte sur vous !

Jean-François CIMETIERE

Président de RiB

Juin 2026