



Réussir l'insertion à Bron

RÉGIE DE QUARTIER

102 avenue Saint-Exupéry - 69500 BRON

Tél : 04.72.15.04.10 - Fax : 04.72.37.81.76

Site web : www.ribrq.org / Email : rib@ribrq.org

Réussir l'insertion à Bron

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE RIB

26/06/2026



Réussir l'insertion à Bron

RÉGIE DE QUARTIER

102 avenue Saint-Exupéry - 69500 BRON

Tél : 04.72.15.04.10 - Fax : 04.72.37.81.76

Site web : www.ribrq.org / Email : rib@ribrq.org

Réussir l'insertion à Bron

RAPPORT D'ACTIVITE RIB 2025

FAVORISER L'ACCÈS À L'EMPLOI DES BRONDILLANTS...

... ŒUVRER EN FAVEUR DE LA CRÉATION DE LIEN SOCIAL

... AU PROFIT DES HABITANTS ET NOTAMMENT DES QUARTIERS POLITIQUE DE LA VILLE

QU'EST CE QU'UNE REGIE DE QUARTIER

- Régie de quartier est un label attribué par le Mouvement des Régies (comité national)
- Le projet doit être en conformité avec les valeurs du Mouvement à savoir:
 - ✓ valeurs de coopération
 - ✓ valeurs de solidarité
 - ✓ valeurs de citoyenneté
 - ✓ valeurs d'innovation
- Résulte de la volonté de trois entités : **les habitants, la Ville la Collectivité au sens large et les bailleurs sociaux.**
- Les habitants sont au cœur du dispositif d'une Régie de Quartier
- Sur la Métropole il y a 4 Régies de quartier (Lyon 1^{er} et 8^{ème}, Rilleux la Pape et Bron)
- Une quinzaine en région AURA qui se réunissent au sein du comité régional Auvergne Rhône Alpes (CRARQ) et montent des formations en commun.

NOTRE REGIE RIB, QUI SOMMES NOUS ?

- Réussir l'Insertion à Bron (RIB), c'est avant tout une association loi 1901 au service de l'insertion, de l'emploi et du développement du lien social.
- Implantée à Bron, depuis 34 ans, nos locaux se situent à Parilly à l'UC2
 - Nos interventions ont lieu aussi bien sur le QPV de Parilly que sur celui de Terrailon, pour des questions de proximité avec les habitants, avec nos bénéficiaires et salariés. Nous sommes présents sur les communes environnantes uniquement pour les activités marchandes. (Saint priest et Saint Fons)
- La Régie de quartier RIB a été labellisée en 2008 par le Mouvement des régies
- Dans nos démarches d'utilité sociale, la Régie de Quartier RIB.
 - écoute, accompagne, forme, conseille, oriente, mobilise et travail en partenariat
 - crée et développe des emplois pour les habitants en difficulté d'insertion.
 - veille sur les évolutions et les besoins du territoire.

LA REGIE DE QUARTIER RIB, QUELQUES CHIFFRES EN 2025

UNE CINQUANTAINE DE SALARIÉES.ÉS

- 3 grands pôles d'activités + 1 pôle administratif
- 14 salariés permanents dont 2 coordinateurs, toutes et tous en CDI
- 52 salariés en insertion issus des quartiers PV pour une très large majorité (en CDDI ou en adultes relais), 35 et 8/
- 46 ETP sur toute la structure en équivalent temps plein (ETP)
- Peu de turn over, roulement de personnels surtout sur le pôle cadre de vie (CDDI) et sur le pôle médiation (médiateurs)
 - En 2025, 2 sorties positives du pôle médiation (1 départ en CDI et 1 recrutement par le CCAS), accueil de 2 nouvelles médiatrices, (contrat de 18 mois *2).
 - En 2025, 22 nouveaux salariés en CDDI, 53 qui ont travaillé sur l'année

Une mixité des équipes 26 femmes et 33 hommes 45%-55% /(tous salariées. és confondues. s).

LES POINTS DE REPERES EN 2025 (1)

UNE STABILITE DE NOTRE ACTIVITE

Une présence soutenue de tous les partenaires de RIB (Ville de BRON, Métropole, Etat, FSE, LMH, ALLIADE, etc.)

- 3 pôles qui fonctionnent bien et qui permettent de répondre aux demandes des usagers en transversalité
- Des salariés permanents qui sont engagés, impliqués et avec une expérience du terrain qui s'affirme
- Notre positionnement, le secteur de l'emploi, de l'inclusion et du lien social avec comme objectif d'améliorer la qualité de vie des habitants et de réduire le chômage dans les quartiers.
- Des échanges avec les 4 Régies Métropolitaine pour augmenter notre capacité à répondre ensemble sur des marchés (exemple du Parc de Parilly)
- Importance de mentionner que nous sommes la plus grosse entreprise de Parilly

LES POINTS DE REPERES EN 2025 (2)

LA FORMATION AU SEIN DE RIB

Une professionnalisation des salariés qui est toujours au cœur de nos préoccupations

- Ex du pole médiation avec le cycle de France Services par le CNFPT
- Ex de l'apprentissage du Français pour les CDDI avec le CEFI
- Ex de la formation GATTEGNO, méthode expérimentée pour la 1ere fois chez RIB
- Ex des formations professionnalisantes et des permis de conduire pour les CDDI
- Poursuite des ateliers d' APP pour le pole accès à l'emploi / Intervenante bénévole
- Fin de la session d'APP pour l'équipe de médiation / réflexion sur la mise en place d'ateliers d'intelligence collective

(Sans les WEBINAIRES)	Pole AAE	Pole médiation	Pole EI	TOTAL DES HEURES DE FORMATION
HEURES DE FORMATION	112 heures pour 4 salariés / APP non comptabilisé 7 séances de 3 heures	952 h programmées - 757 h effectuées (Médiateurs) / 21h (Coordo)	4925 heures 54 salariés CDDI formés Un cout important pour la formation de 49000 € en 2025	5994 heures de formations répertoriées

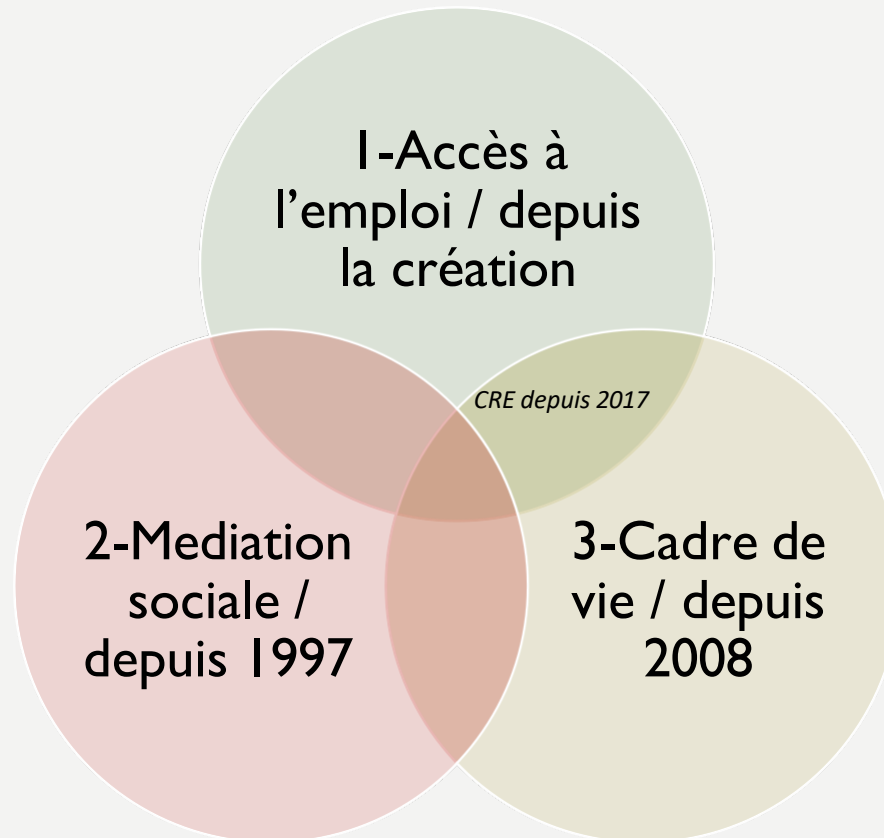
Valeurs de notre projet / compétences techniques / mise à jour des connaissances, etc. / VAE / Apprentissage du Français / Permis de conduire / Encadrement d'équipe en parcours / bureautique / CACES / PSC1 / etc.

TROIS PÔLES D'ACTIVITÉ :

POUR RENTRER UN PEU PLUS DANS LE DÉTAIL

*Ex d'adhérents, repar a Bron
et bénévolat art et dev. en
référence de parcours IER -
RSA*

*Accès aux droits (titre de
séjour, CAF, etc.*



*Orientations du public RSA vers
l'IAE*

*Orientation des CDDI vers les
référénts de parcours*

Passerelles PMSMP – TIG vers CDV

SOMMAIRE RAPPORT D'ACTIVITE RIB 2025

. /. LES POINTS DE REPERES EN 2025 (1-2-3)

I - PÔLE MÉDIATION SOCIALE EN 2025

- France services
- Offres aux seniors brondillants
- Mobi-cité seniors
- Seniors + :
 - les projets nature en pied d'immeubles
- Ilot nature : focus
- Répar à bron
- Actions en collaboration
- Quartiers d'été : la médiation en soutien
- Perspective du pôle en 2026

2 - LE PÔLE ACCES A L'EMPLOI EN 2025 :

- Activités du pôle accès à l'emploi en 2025
- Comment nous intervenons sur le pôle accès à l'emploi
- Chargée de relations entreprise-mission emploi /

3 - LE PÔLE CADRE DE VIE EN 2025 :

Une entreprise d'insertion (SIAE)

- Les moyens de l'EI Cadre de vie :
- Caractéristique du public de l'EI
- L'accompagnement social et professionnel
- Les problématiques rencontrées en 2025
- La formation du pôle CDV
- Les sorties du pôle cadre de vie

*Pôle administratif : avec des missions spécifiques et techniques / **problématiques RH** (contrats, démarches Préfecture, médecine du travail, mutuelle)- **Suivi administratif IAE et adultes relais** (déclaration des heures, mise à jour des contrats, sorties et formations) - **Facturation et paie** (+/-100 factures/mois, devis&suivi, relances clients, variables de paie, etc.)*

PÔLE MÉDIATION SOCIALE EN 2025

L'ÉQUIPE

- Une équipe de 9 Médiateurs Sociaux, 1 agent d'accueil et une coordinatrice : 2 nouvelles recrues en 2025
- 8 contrats Adultes-Relais
- Habitants des QPV
- Parcours d'insertion professionnel soutenu par la Régie de Quartier
 - 757 heures de formation continue cumulée en lien avec les missions de médiation et les projets professionnels en lien avec la sortie du dispositif
 - Suivi individualisé pour chaque médiateur en CDD pour l'élaboration du projet professionnel : CEP (ALLIES - SAME'SECUR)
 - 2 départs : poursuites en emploi (CDD et CDI) Ramlati et Mohamadou



FRANCE SERVICES



- 3 médiateurs sociaux à temps plein
- 1 médiateur à l'accueil de la structure : 1er accueil et orientation
- 2 médiateurs pour un accueil individualisé : sur rendez-vous
- 1 poste en accès libre
- Sur chaque poste : double écran et double clavier pour favoriser l'autonomie des bénéficiaires



Notre action en chiffres :

- 7660 accompagnements
- 6002 usagers
- 12.3 % de primo-usagers
- En moyenne 30 accompagnements par jour
- 91 % des démarches réalisées en 1 seul rendez-vous
- Les opérateurs nationaux les plus sollicités :
 - CAF : 28.4 %
 - CARSAT : 20.88 %
 - CPAM : 18.58 %
 - France Titres : 13.72 %

Public accueilli :

- 54.67 % d'hommes / 45.32 % de femmes
- 82.04 % habitants de Bron : dont 60.4 % issus des 2 QPV de la ville
- 2/3 des usagers ont entre 35 et 64 ans

Accès aux formations continue des Conseillers France Services pour toute l'équipe

France services : Nos partenaires



OFFRES AUX SENIORS BRONDILLANTS

MOBI-CITÉ SENIORS

2025 en chiffres : *3 médiateurs sociaux à temps plein pour le service*

- 1164 accompagnements
- 1607.25 h d'accompagnements individualisés
- 53 nouvelles adhésions (file active de 128 personnes)

Principaux accompagnements :

- ✓ Santé : 42 %
- ✓ Courses (principalement alimentaires) : 32 %
- ✓ Autres : loisirs, visites de proches/amis ...



Notre public :

60.93 % + de 85 ans

Zone géographique :

- 64.2 % Autres quartiers
- 24.9 % QPV Terraillon
- 10.9 % QPV Parilly



Objectifs :

- Accompagner les personnes âgées résidant sur la commune de Bron dans leurs déplacements quotidiens
- Rompre l'isolement et créer du lien social

Un service aux Brondillants de plus de 70 ans depuis 2012

SENIORS + :

Une écoute active et
un soutien régulier

Aide aux démarches
administratives par
téléphone et à
domicile

Des temps conviviaux
et festifs

En 2025 :

- Participation aux réveillons de l'Amitié du CS des Taillis
- Sorties et ateliers dans les jardins partagés
- Conventionnement avec l'association des Petits Frères des Pauvres pour le transport au repas du jeudi midi (2 fois/mois au centre social des Taillis)
- Action "Réveil du Corps" avec Pôles en Scènes



LES PROJETS NATURE EN PIED D'IMMEUBLES

JARDINS PARTAGÉS DES SAPINS :

- 2 espaces de jardinage = 44 jardinier.e.s
- 1 composteur collectif ouvert aux résidents
- 2 permanences hebdomadaires sur place par la médiatrice des jardins
- Des animations à destination des jardiniers, des résidentes et des écoles du quartier

JARDIN PARTAGÉ ET COLLECTIF DE L'UC5 :

- 1 espace collectif construit étape par étape avec les habitants
- 1 permanence hebdomadaire sur place par la médiatrice jardins
- Des animations ouvertes aux habitants et des écoles du quartier

ILOT NATURE :

- 2 ème année d'activités
- 36 jardinier.e.s
- 2 permanences hebdomadaires sur place par un binôme de médiation
- 1 poulailler urbain
- 1 projet qui se construit pas à pas avec les habitant.e.s
- Des animations à destination des jardiniers, des résidentes et des écoles du quartier



Projets Nature : Temps forts en 2025

FÊTE DE LA NATURE



CITÉ ÉDUCATIVE



COULEURS QUARTIER



FÊTES DANS LES JARDINS



PRINTANIÈRES



BRON EN FLEURS

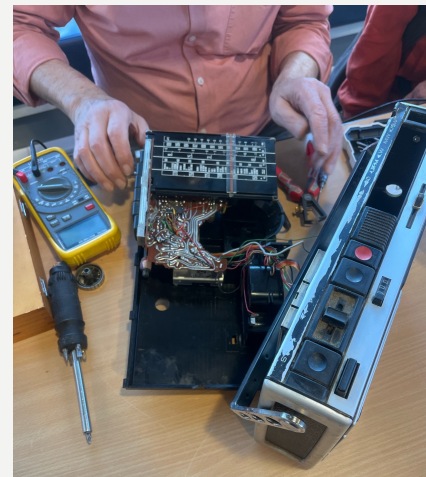


REPAR À BRON



8 ATELIERS MENSUELS

- Les ateliers fonctionnent grâce à une forte implication des bénévoles
- Animation du collectif par deux médiateurs sociaux
- **Accueil de l'action par les acteurs de proximité : maison de quartier des Essarts, centres sociaux et réseau des médiathèques**



ACTIONS EN COLLABORATION

ARTS ET DÉVELOPPEMENT : 3 ateliers hebdomadaires à Parilly et Terrailon

- **61** ateliers soutenus, **1794** blouses enfilées (*Chiffres Rapport d'activités Arts et Développement 2025*)
- **4** médiateurs actifs avec les coordinatrices, plasticiens et bénévoles de l'association
- Mise en place de points d'informations en lien avec l'action d'Aller-Vers pour la réduction du non-recours aux droits

CAFE POUR TOUS : tous les lundis matins : **38** permanences en 2025

- 1 médiatrice en coanimation avec l'animatrice du centre social
- **Espace informel et ouvert pour tous**
- Au coeur du quartier de Parilly
- Objectif : Répondre aux questions d'actualité des habitants

ASSOCIATION VRAC : soutien à la distribution mensuelle - jusqu'à juin 2025

- 2 médiatrices
- Mise en valeur des produits lors des événements festifs



PERSPECTIVES 2026 POUR LE PÔLE MÉDIATION

- Continuité des projets existants : maintenir le cœur de l'action de Médiation de la Régie de Quartier auprès des habitants
- Consolider les projets Nature en ville
- Professionnalisation des médiateurs par des actions de formations continues
- Accompagnement d'une équipe en perpétuel mouvement
- Poursuivre les projets communs avec nos différents partenaires
- Augmenter le public QPV sur Mobilité Seniors
- S'adapter au contexte politique et à la tendance à la baisse des subventions publiques
- ...

LE POLE ACCES A L'EMPLOI EN 2025

Une équipe composée de 4 CISP, 1 chargée de Relation Entreprises et 1 coordinatrice à temps partiel

Convaincu que l'insertion dans la société passe avant tout par l'insertion dans la vie économique, l'association a fait le choix de débiter ses actions avec le pôle accès à l'emploi.

Ce pôle propose un véritable accompagnement vers et dans l'emploi pour des personnes qui en sont très éloignées, souvent peu ou pas qualifiées, pour beaucoup en situation de marginalisation ou d'exclusion.

Pour cela, il s'appuie sur les compétences de 5 personnes. Ce sont des conseillères.és en insertion professionnelles. Is (CIP) et l'appui d'une chargée de relation entreprise.

Une coordinatrice supervise le fonctionnement de l'équipe



ACTIVITES DU POLE ACCES A L'EMPLOI EN 2025

Référence de parcours

RSA
204 places en objectif

Espaces emplois de proximité

CV et lettres de motivations

Droits - France Travail

Autres

Relations entreprises

Suivi et mise en relation

Aide et appui au recrutement

De janvier à mai 2025

NOS OBJECTIFS :

Public cible : allocataires du RSA, et plus largement publics en insertion accompagnés par une structure agissant dans le cadre d'une convention avec la Métropole de Lyon.

204 places pour 266 bénéficiaires

NOS RESULTATS :

Nombre total de bénéficiaires suivis : 285 personnes

15 personnes RQTH en suivi

Nombre d'entretiens proposés : 1529 / réalisés : 971

154 étapes emploi-formation et 63 étapes emploi durable

13 ateliers collectifs proposés

LES ESPACES EMPLOIS DE PROXIMITÉ (EEP) EN 2025

OBJECTIF :

Renforcer la présence des services d'appui à l'emploi au sein des quartiers et auprès des populations fragilisées. (France Travail, Mission Locale, RIB).

Permanences emploi et permanences numérique

MOBILISATION DE RIB :

La Régie de Quartier RIB mobilise 4 salariés (1 ETP) pour l'animation des EEP.

Une présence sur 5* ½ journées sur 2 lieux différents

- Quartier de Parilly : 5 rue Paul Pic
- Quartier de Terraillon maison du Terraillon

PUBLIC DES EEP

- 1178 personnes accueillies en 2025 // 1056 personnes accueillies en 2024
- 43% des bénéficiaires sont des habitants des QPV de Terraillon et de Parilly
- En 2025, parité sur les passages des hommes (53%) et des femmes (47%)
- 8% de jeunes de - de 26 ans

SOLUTIONS FRÉQUENTES PROPOSÉES

Aide à la rédaction de CV et de LM

Aide au positionnement sur les offres d'emploi

Aide à la recherche de formations et aide aux solutions de financement

Aide aux démarches administratives et à l'utilisation de l'outil informatique, voire son apprentissage

Orientation sur les partenaires du réseau en fonction des problématiques

Résolution des problématiques en lien avec France T.

CHARGEES DE RELATIONS ENTREPRISE

INTERMÉDIAIRE DEMANDEURS D'EMPLOI / EMPLOYEURS

LES PARTICIPANTS

Public fragilisé sur le marché de l'emploi. Habitants QPV de Bron en priorité

Aide à la recherche d'emploi

Préparation à la rencontre et à l'intégration à l'emploi

Mise en relation et orientation
Accompagnement dans l'emploi (contrat PEC et adulte relais)



LES ENTREPRISES

- **Sensibilisation et accompagnement** vers l'évolution des pratiques de **recrutement** et la **connaissance** des publics
- **Promouvoir, diffuser** et proposer **des opportunités** d'emploi et de **rapprochement** avec les employeurs (OE)

Fin de la mission début mai 2025

LES PERSPECTIVES DU POLE ACCÈS A L'EMPLOI 2025

Renforcer l'accompagnement vers l'emploi durable

- Favoriser les mises en relation directes avec les entreprises du territoire.
- Augmenter le taux de sorties positives vers l'emploi durable et la formation qualifiante

Lever les freins à l'emploi

- Renforcer l'accompagnement sur les problématiques de mobilité, garde d'enfants, de logement, de santé et de maîtrise du numérique par le biais d'ateliers et lutter contre l'illectronisme

Accompagner les publics les plus éloignés de l'emploi

- Intensifier l'accompagnement des bénéficiaires du RSA et des (jeunes 26 ans) sans qualification et des demandeurs d'emploi de longue durée
- Accompagner les personnes sous main de justice ou sortant de détention dans la construction de leur projet professionnel
- Encourager les immersions professionnelles (PMSMP) et les périodes de découverte des métiers.

Mesurer l'impact social des actions

- Améliorer les outils de suivi des parcours et des sorties.
- Valoriser les résultats obtenus auprès des partenaires institutionnels et financeurs.
- Renforcer l'évaluation qualitative de l'accompagnement proposé aux habitants

LE POLE CADRE DE VIE EN 2025: UNE ENTREPRISE D'INSERTION (SIAE)

- Conventionnement par la préfecture via la DDETS en qualité de SIAE et la spécificité d'entreprise d'insertion
- Un objectif prioritaire d'accompagnement social et professionnel des publics en situation de précarité indissociable des missions de travail
- Activité principale de nettoyage de locaux et remplacement de gardiens, de sorties et de rentrées des containers, d'entretien espaces verts, débroussaillage, piquetage
- Ramassage des mégots avec KEENAT (42 clients)
- Importance des clauses d'insertion dans la commande publique et des marchés d'insertion
- Poursuite de la mission au parc de Parilly sur un marché en cotraitance solidaire avec la Régie de Quartier 1-2-4 services
- Poursuite du marché avec la ville mise en place, nettoyage et stockage des containers sur les places du marché



LES MOYENS DE L'EI CADRE DE VIE :

L'équipe

- 1 Encadrant technique pour superviser les chantiers
- 2 chefs d'équipe qui encadrent +/- 35 CDDI
- CISP, 1,1 ETP pour l'accompagnement socioprofessionnel
- 2 personnes en support dont 1 responsable administrative et un coordinateur
- 1 agent d'accueil pour 0,2 ETP
- Convention avec la DEETS pour 23,5 ETP soit 35 salariés à temps partiels en 2025, réalisé 23,9 ETP

Le matériel

- 2 camionnettes et 2 véhicules pour les encombrants dont 1 camion benne
- Matériels professionnels pour le nettoyage et pour l'entretien d'espaces verts

L'emploi durable

En 2025, 58 % de sorties positives (50% en 2025)

Un budget :

Etat : 312 K€ (aides aux postes pour financer les activités.

supports, l'encadrement, la mise en emploi).

Des prestations à hauteur de 840 k€ (en progression // 2024) +5 %

Vente de prestations et principaux clients : Bailleur LMH, Régies immobilières (Régie NEYRET, DELASTRE, FONCIA, etc.). Ville de Bron avec le nettoyage des 4 sanitaires publics, (place du marché du centre ville et Terrailon, église et fort de Bron) +, et des associations, la Sauvegarde, le secours populaire, le CIDFF, etc.

CARACTERISTIQUE DU PUBLIC DE L'EI CADRE DE VIE

Tout nos agents employés en CDDI ont un statut d'opérateurs de quartier

- 53 salariés en parcours d'insertion ont travaillé à la régie pendant l'année 2025
- Parmi ces 53 salariés, 20 ont été embauchés en 2025 dont 6 femmes. (26%)

→ SUR LES 22 RECRUTÉS EN 2025

- 65% sont issues des QPV
- 100% sont inscrits au pôle emploi dont 20 personnes sans emploi depuis plus de 12 mois en 2025
- 3% sont bénéficiaires des minimas sociaux (8 personnes) / RSA, AAH
- 23 personnes ont un niveau inférieur au CAP, 1 personne avec un niveau > bac
- 4 jeunes de - 26 ans
- 4 personnes ont une RQTH
- 12 seniors de plus de 50 ans
- Des grosses difficultés avec la langue Française pour 60% d'entre eux
- Les $\frac{3}{4}$ de nos salariés habitent dans des logements précaires-accompagnement dossiers logements

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL EN TRANSVERSALITE

LES ETAPES D'UN PARCOURS

- Travail d'accueil, de réassurance et de mise en confiance, création de liens avec les salariés
- Diagnostic sur les freins et les problématiques pour évaluer l'éloignement de l'emploi
- Entretiens qui sont mis en place régulièrement en fonction des situations (freins périphériques)
- Définition du projet professionnel et mise en place d'un programme d'actions
- Travail de coordination avec les chefs d'équipe, mise à jour des codes et des postures professionnelles pour envisager la suite du parcours
- Bilans réguliers avec les partenaires référent de parcours, éventuellement assistant social
- Préparation au retour à l'emploi par le biais de formations, de PMSMP, d'ateliers de TRE, CV, LM, etc.
- Réponse à des candidatures en fonction du projet professionnel des salariés



TEMOIGNAGE DE MORGANE SUR LE SUIVI DE MME C.

Mme C, 31 ans de nationalité roumaine

Elle est arrivée en France début 2025 et elle élève seule sa fille âgée de 13 ans.

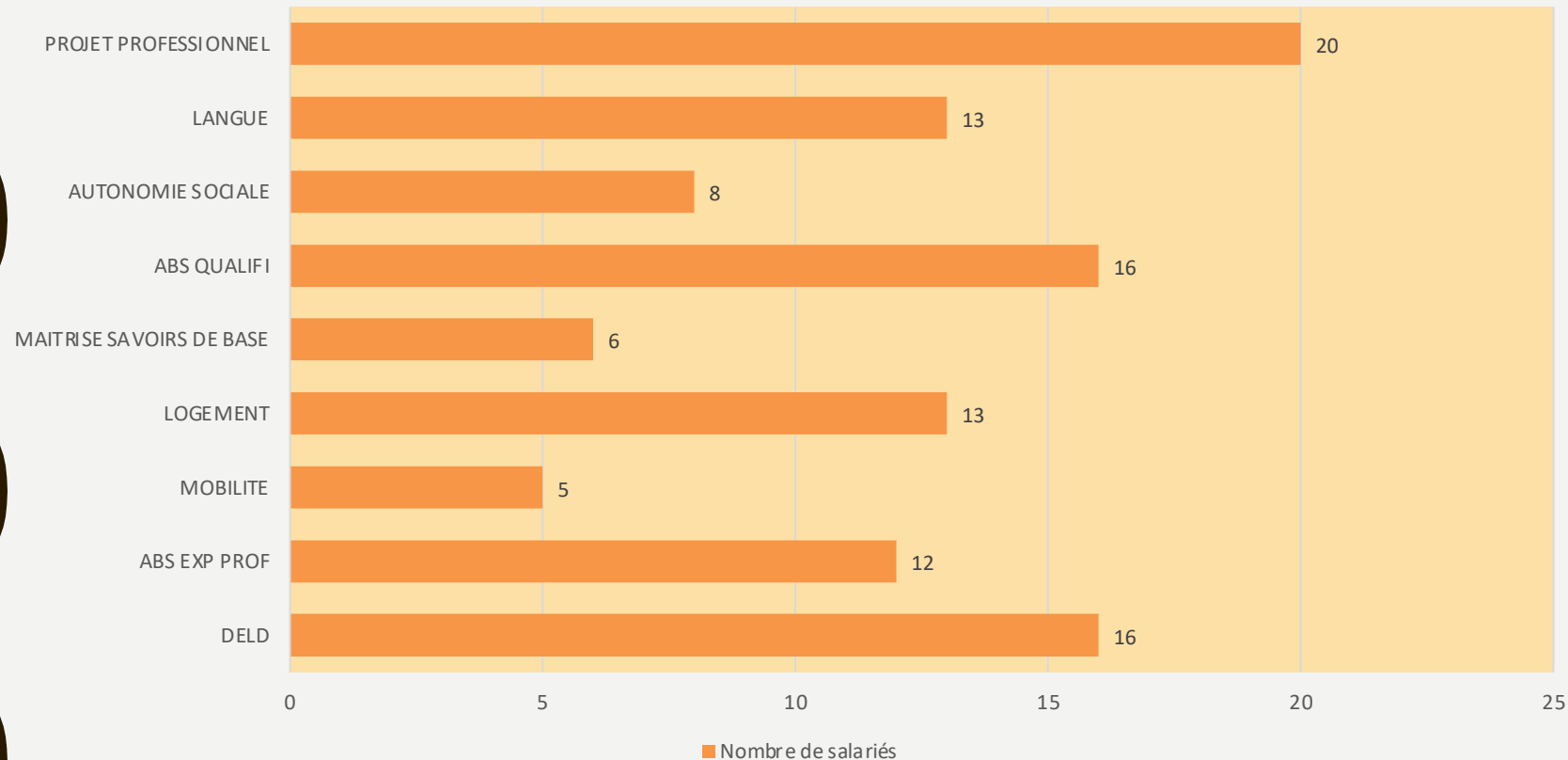
Mme a commencé à travailler dans notre structure en juillet 2025, hébergée chez une amie, nous avons fait une demande de logement social pour stabiliser sa situation.

Mme avait déjà vécu en France en 2019 mais en rentrant en Roumanie, elle a perdu tous ses documents et droits. Il a fallu reprendre ensemble toutes les démarches administratives.

Pour améliorer son français à l'écrit et à l'oral, elle a fait une formation de français langue étrangère l'année dernière avec notre partenaire le centre de formation le CEFI.

Elle a pour projet de continuer à travailler dans le nettoyage d'immeuble. Elle fera prochainement une formation de technique de nettoyage.

LES PROBLEMATIQUES LES PLUS SOUVENT RENCONTREES EN 2025



LA FORMATION DU POLE CDV

FORMATIONS COLLECTIVES

- Un total de **4925 heures** a été dispensées, toutes formations confondues (2940 heures en 2024)
 - 54 salariés (en cumulés) ont suivi un parcours de formation (collectif ou individuel)
 - Un partenariat avec le CEFI qui facilite l'accompagnement
 - Le dispositif du PIC IAE majoritaire pour le public en insertion
 - En fonction des projets prof. Les dispositifs de formation permettent à la fois de les rendre plus autonomes mais aussi de les impliquer, pour faciliter le retour à l'emploi.
 - Des ateliers sont aussi proposés comme les TRE, les info cool métiers et des ateliers administratifs
 - Un soutien de repères Métropole pour les salariés en fin de parcours

THEMATIQUE	ORGANISME DE FORMATION	NBR HEURES	NBR SALARIES
Habilitation électrique	NEOMIS	70 heures	14 salariés
Atelier français langue étrangère	CEFI	3510 heures (total)	26 salariés
Pédagogie GATTEGNO	ASTER Formation	960 heures (2025-2026)	8 salariés
Entretien matériel espaces verts	Format Paysage	56 heures	8 salariés

FORMATIONS INDIVIDUELLES

INTITULÉ DE LA FORMATION	ORGANISME FORMATION	NOMBRE D'HEURES	NOMBRE SALARIÉS
Chef d'équipe propreté	INHNI	56 heures	1
Code de la route, préparation linguistique	Synerg'IAE	120 heures	1
Technique de nettoyage	OFELIA	35 heures	1
Méthode HACCP	NEOMIS	14 heures	1
Savoirs fondamentaux	ALPES	23 heures	1

LES SORTIES DU POLE CADRE DE VIE

TYPLOGIE DE SORTIES	NOMBRE DE PERSONNES	%	TOTAL DES SORTIES DYNAMIQUES
Sorties dans l'emploi durable	5 personnes	33 %	58,82 %
Sortie dans l'emploi de transition	1 personnes	8 %	
Sorties positives	5 personnes	17 %	
Autres sorties	7 personnes	41 %	

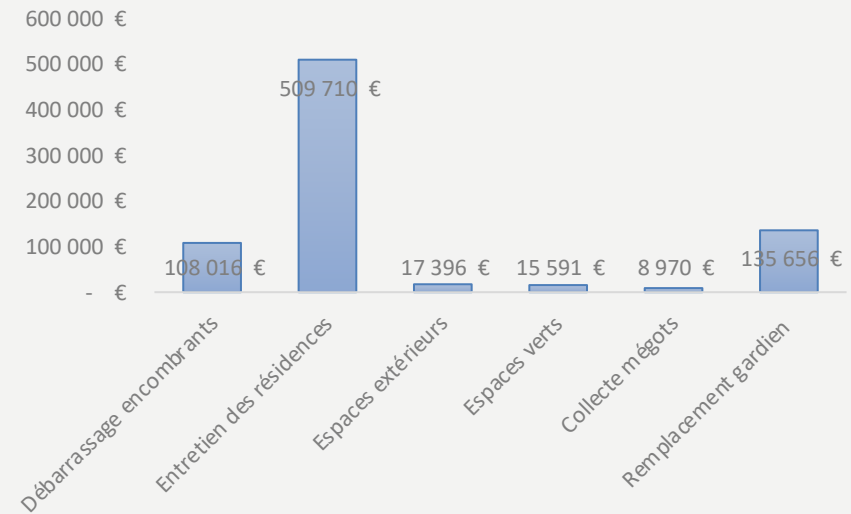
- 2025 une année complexe mais nous répondons aux objectifs de la DREETS
(Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités).
- Le suivi social a été plus difficile
- Une complexité avec la langue Française pour les positionnements emploi
- + de recrutement de personnes seniors

*Pour un total de 19 sorties courant de l'année 2025, 18 sorties ont été examinées
Certaines sorties ne peuvent pas être valorisées si les personnes sont recrutées 3 mois après la fin de contrat RIB*

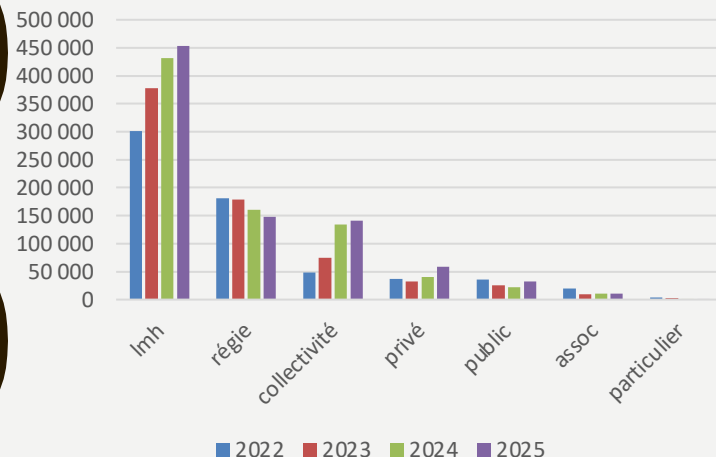
LA PARTIE ECONOMIQUE DU POLE CDV EN 2025

- 840 K€ de facturation
- 53 salariés sur l'année / 23,9 ETP réalisé
- Des contrats de 6 mois en CDDI
- De 20 heures à 35 heures
- Des parcours d'insertion jusqu'à 24 mois
- Une aide de l'état (via les aides aux postes)
- 312 600 € pour 23,5 ETP

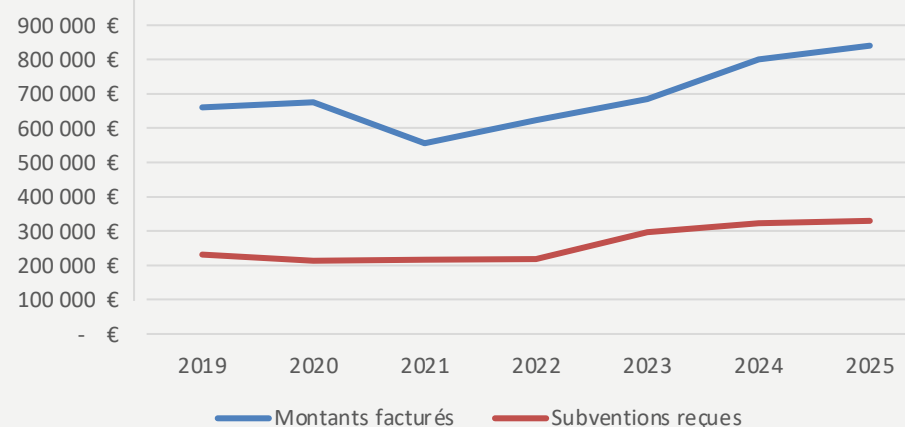
Montants facturés



EVOLUTION DES PRESTATIONS EN
FONCTION DES CLIENTS



MONTANTS DES PRESTATIONS ET AIDES AUX
POSTES 2019 à 2025



- Augmentation de 5 % de notre CA //2025
- Remplacement gardiens plus fréquents
- Débarassage des encombrants en stabilité
- Une diversification des marchés avec plus d'entretien d'espaces verts

LES PERSPECTIVES DU POLE EN 2026

- Reprise des ateliers pour une meilleure connaissance administrative (fiches de paye), actualisation France travail et mise en place d'atelier TRE
- Développer le partenariat avec les autres CIP des Régies de Quartiers pour l'accompagnement des salariés notamment par des ateliers et/ou PMSMP, en mutualisant les formations.
- Formation habilitation électrique en intra et renouvellement
- Diagnostic numérique pour tous les salariés CDDI
- Poursuite des formations pour les salariés permanents
- Accéder à la commande publique en mutualisant avec des Régies de Quartier
- Obtenir le renouvellement du marché avec LMH
- Obtenir le renouvellement du marché avec la Métropole et la co-traitance solidaire avec la Régie 1-2-4 services
- S'équiper en locaux pour réaliser des formations en interne sur les techniques de nettoyage et donner plus de chance d'obtenir une certification aux salariés en insertion
- Se positionner avec une offre de services adaptée dans le cadre de la rénovation urbaine, être un acteur majeur de la transformation
- Organiser un séminaire sur les marchés pour faciliter la commande publique

LES PERSPECTIVES DE LA REGIE EN 2026

- **Projet d'épicerie sociale et solidaire**
 - Trouver un local
 - Trouver des financeurs
- **Se positionner sur le renouvellement urbain du Quartier de Parilly**
 - Offre de service
- **Organisation d'un séminaire autour des marchés publics et de la clause d'insertion**
 - Collectivités et bailleurs
- **Consolidation de notre budget 2026**
- **Projet pour créer de la cohésion / intervention du DLA**



Merci !

Seul on va plus vite, ensemble on va plus
loin.

Régie de Quartier RIB
102 avenue Saint-Exupéry - 69500 BRON

Site web : www.ribrq.org